**Ekonomiutskottets betänkande 2/2016**

**Kyrkans arbetsmarknadsverks och dess kanslis verksamhetsberättelse för år 2015**

Ärendenummer DKIR/817/00.01.02/2016

KK2016-00011

Kyrkomötet har i plenum den 11 maj 2016 remitterat ärendet till ekonomiutskottet för beredning. Utskottet har hört Kyrkans arbetsmarknadsverks (KyA) arbetsmarknadsdirektör Vuokko Piekkala.

**Allmänt om verksamhetsåret**

Den allmänna lägesöversikten baserar sig på Inkomst- och kostnadsutvecklingskommitténs rapport daterad 5.2.2016 om de ekonomiska utsikterna och lönebildningen.

Den offentliga ekonomin var fortsatt negativ till följd av den utdragna lågkonjunkturen och strukturella ekonomiska problem. Den offentliga skulden i förhållande till bruttonationalprodukten fortsatte öka och överskred 60-procentsgränsen. Arbetslösheten ökade i decemberprognosen till 9,4 procent. I oktober fanns det 113 000 personer som hade varit arbetslösa över ett år, vilket var cirka 20 000 fler än ett år tidigare.

***Kyrkans personal***

Kyrkans personal uppgick enligt Kyrkans arbetsmarknadsverks anställningsregister till 20 338 personer sommaren 2015 när statistiken gjordes upp. Omvandlat till årsverken var personalstyrkan 14 179 årsverken. Antalet medarbetare ökade med 1 procent och antalet årsverken minskade något jämfört med året innan.

Verksamhetsberättelsen innehåller en utredning och statistik över kyrkans personalstruktur.

Kvinnornas andel av hela kyrkans personal har hållit sig på samma nivå under de senaste 20 åren och var under verksamhetsåret 71 procent.

Personalens medelålder har hela tiden stigit. Under året var medelåldern 50 år bland den fastanställda personalen och 44 år bland personalen totalt.

**Avtalsverksamhet**

***Kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal 2014–2016***

Kyrkans gällande kollektivavtal under redovisningsåret följer det Sysselsättnings- och tillväxtavtal som gäller för hela arbetsmarknadsfältet och som undertecknades i oktober 2013. Avtalet är i kraft till slutet av januari 2017.

Inom KyrkTAKs avtalsområde verkställdes den allmänna förhöjningen som hörde till den första perioden av sysselsättnings- och tillväxtavtalet då lönerna i början av augusti 2015 höjdes med 0,4 procent. I juni 2015 kom arbetsmarknadens centralorganisationer överens om löneavgörandet för den andra perioden av sysselsättnings- och tillväxtavtalet. Avtalsparterna avtalade om en höjning på 16 euro och minst 0,43 procent per månad.

**Utveckling av personalförvaltningen och avtalsbestämmelserna**

***Utvärdering av det allmänna lönesystemet***

Det fanns en önskan om utveckling av lönesystemet så att den årsbundna lönedelen skulle få mindre tyngd och systemet skulle bli mer sporrande genom utveckling av den prövningsbaserade lönedelen. Noteras bör att de församlingar som använder den prövningsbaserade lönedelen konstaterat att den stöder växelverkan mellan chefer och medarbetare.

***Projektet Arbetsliv 2020 och inledning av kyrkans arbetslivsprogram***

Under verksamhetsåret fortsatte det nationella programmet Arbetsliv 2020 som implementerade arbetslivets utvecklingsstrategi. Under året startade Kyrkans arbetsmarknadsverk i enlighet med det samarbetslöfte som getts inom projektet ett program under namnet Kyrkans arbetsliv 2020, som baserar sig på nätverkssamverkan mellan huvudavtalsorganisationerna och andra arbetsmarknadsaktörer.

***Arbete enligt kyrkans rekryteringsstrategi***

Arbetsmarknadsavdelningen inledde ett samarbete enligt rekryteringsstrategin med Kyrkostyrelsens verksamhetsavdelning och Kyrkans utbildningscentral, vilket syftade till främjande och koordinering av kyrkans rekrytering. Samarbetet kommer framöver att fortsätta mellan avdelningarna enligt de behov som framkommer i olika projekt. Uppföljningen av hur rekryteringsprojekten utfaller görs av Arbetsgruppen för yrkesbaserad utbildning.

**Utbildning**

Kyrkans arbetsmarknadsverk ordnade 10 utbildningar under 2015, där man bland annat tog upp aktuella teman som till exempel semestrar, de vanligaste frågorna om tillämpning av avtalen och ämnen som intresserade deltagarna. Antalet deltagare var sammanlagt 350.

Arbetsmarknadsverket deltog 2015 i förberedelserna för ett forum om kyrkligt ledarskap som ordnades i januari 2016.

**Arbetsmarknadssamarbete**

Arbetsmarknadsverket bevakar vår kyrkas och dess församlingars och samfälligheters intresse i arbetsmarknadsfrågor. Intressebevakningen sker i allt högre grad genom nätverkande med andra aktörer inom kyrkan och i synnerhet med övriga aktörer på arbetsmarknaden. Samarbetet på arbetsmarknaden sker dels på tvåpartsbasis (arbetsmarknadens centralorganisationer sinsemellan) och i hög grad också på trepartsbasis (arbetsmarknadens centralorganisationer och ministerierna).

I verksamhetsberättelsen ges en omfattande presentation av arbetsmarknadsverkets samarbete.

**Internationella kontakter**

I det nordiska samarbetet deltar utöver Kyrkans arbetsmarknadsverk systerorganisationerna från Sverige, Norge och Danmark. Kansliernas ledning träffas årligen till seminarier turvis i varje deltagarland. Under verksamhetsåret hölls en träff i Danmark.

***Ekonomiutskottets ståndpunkt***

*Verksamhetsberättelsen beskriver arbetsmarknadsverkets avtals- och förhandlingsverksamhet på ett mångsidigt sätt.*

*Detta är den sista verksamhetsberättelse i detta format. I fortsättningen är berättelsen en del av Kyrkostyrelsens verksamhetsberättelse. En verksamhetsberättelse kommer dock fortsättningsvis att utarbetas för arbetsmarknadsverkets delegation. Ekonomiutskottet anser det vara bra att en motsvarande berättelse publiceras i elektronisk form och att statistiken i den fortfarande finns tillgänglig*.

**Ekonomiutskottets förslag**

Ekonomiutskottet föreslår att kyrkomötet beslutar anteckna Kyrkans arbetsmarknadsverks och dess kanslis verksamhetsberättelse för år 2015 för kännedom.

Åbo den 11 maj 2016

För ekonomiutskottet

Tapio Tähtinen Pasi Perander

ordförande sekreterare

I behandlingen av ärendet deltog ordförande Tähtinen och medlemmarna Aakula, Hautala, Jalava A., Koskelo, Kuikka, Leppiniemi, Loikkanen, Malinen, Mäkinen, Ojala, Rajala, Salmi, Silfverhuth, Sorvari, Westerlund och Ylinen.